

工作坊：發現給予合作職務 團隊力量的重要因素

Bernadette Miles 著

何潤娥譯

簡介（Bernadette Miles 介紹自己）

- 原於一企業當顧問，是四個孩子的母親，第一個孩子剛於月前結婚了；過去只每周返教堂一次。某天神父向我提出邀請，去擔任依納爵中心的工作，神父說：上主不會讓我單獨工作的。我聯絡耶穌會的一位神父，並開始了 30 天的依納爵神操。沒想到一天也難應付的我，竟然因為這神操改變了。依納爵神操確實改變了很多生命，我現在每天都作這操練。
- 完成神學訓練後，我便接受邀請，開始在 *Campion Centre of Ignatian Spirituality* 擔任院長職。
- 很難想像與一群神職人員一起工作；更沒想過當院長。
- 在 *Campion Centre of Ignatian Spirituality* 團隊裡，有五位耶穌會神父、十位來自不同背景的男女信友（會士？）、及一群服侍者。起先接手全不知怎樣作……
- 有一首歌可以代表我們的心聲：One Voice (The Wolin's Jennys) 在我們當中發現一把聲音

分享參與是次工作坊的期望：

[來自澳門] — 在澳門一所學校工作：盼可在其中學習如何彼此協作的團隊。

[來自西安] — 神父：盼了解如何建立協作的牧職團隊。

[來自香港] — 神父：已於耶穌會作領袖多年，盼了解耶穌會士與平信徒一起配搭的團隊是怎樣運作的。

[來自內地] — 神父：特別想了解從平信徒角度看神職人員與平信徒合作的困難，如何面對和解決那些困難。

Bernadette 回應：

- 起先負責院長工作很困難，不知從何開始；
- 修讀碩士課程之時探討 Organizational Thinking 這課題；在 Champion 的經驗豐富了這學習；明辨與祈禱的角色是最關鍵的基礎；
- 驚訝保羅於二千年前也面對同樣的困難，那就是在格林多信徒之中：(1 Cor 12:1-27)
- 全身各肢體都一樣重要：
 - 不同恩賜——同一聖神
 - 不同職務——同一個主
 - 不同活動——同一天主
- 因基督連在一起，在一個屬基督的群體裡。
- 天主教會有很多不同的靈修傳統：
 - 隱修院的靈修 — 隱修式、以禱告為業；
 - 心理默觀的靈修 — 如：道明會
 - 使徒性的靈修 — 平信徒的操練、道成肉身、有創意，但不容易實踐；
- 可以想像，來自這些不同傳統背景卻一起建立神國度的團隊是如何合作。

小組討論：自己屬那一個傳統？

提問[一位從事心理輔導的參加者]：

我亦以依納爵的明辨與祈禱於輔導過程作指導，但張力在於受導者很難於繁忙的日常生活裡集中一小時來禱告，因而常感內疚，無法安靜... 人可以怎樣在繁忙的生活裡「靜中有動、動中有靜」好想知道實際的經驗是怎樣的。有沒有具體的例子？

Bernadette 回應：

- 這不只是時間問題，這是一種生活。
- 例子：一位腦科醫生
她忙得厲害，我提議她每天靜下來五分鐘，但她也不想 試每天安靜一分鐘，她開始實踐，接續再多一分鐘，之後五分鐘... 她發現她不用面對壓迫性的提問，而是發現生活 實際的景況：老板常提出不可放太多時間給病人，要限定診症的時間，那才合乎經濟效益.....
安靜讓她發現要抗衡這種工作文化(work against the culture)，想到自己的核心召命 (main call)。她開始想起聖經描述「耶穌哭了」，她很喜歡默想。她開始與病重的人同在。從前認為醫好病人最重要，現在則用更多時間與病人一起。
- 嘗試回家花十分鐘與天父談話，之後一小時..... 會發現開心了，一切都改變了。
- 重要是發現「我是誰」的真理(the truth of who we are)，在神面前獨特的身份(Identity before God)，有自己獨特的召喚。

- 留心聽 (listen Deeply) 神如何在生命裡作工，這是依納爵靈修核心的操練。
- 我的工作就是要讓團隊每一個人發現自己獨有的召喚，每個人在團隊裡都同樣重要。

提問：

應如何明辨使命？如何解讀來自天主的使命？如何堅持這使命？

Bernadette 回應：

- 需與使徒性靈修配合
- 每個人都有獨特的使命，恩賜，所有人連在一起便是一個協作的團隊 (collaborative team)
- 以 Campion 為例：

五年前做了一個決定，只作依納爵操練。

有人想介紹酒徒、吸毒者前來戒酒、戒毒；若做這些工作會有進帳，對組織的財務有穩定作用，但那不是我們的召喚。

我們團隊裡有詩人，是寫詩的。她到 Campion 後只作 SD，把詩放在家裡。我請她把詩也帶進來，她是 SD，也熱愛依納爵的操練，她有自己的生命色彩……因此，這位詩人後來以「詩篇與依納爵神操」(Poetry & Ignatius Exercise) 作為博士論文的題目。

我們另有音樂治療師、心理治療師、作家、亦有到各地以依納爵神操培育靈命的……

我自己則作監察者(overseer)，讓所有人在同工召喚之下發揮所長。

吊詭之處在於要有信心勇氣踏出，但卻要在神的引導之下。

提問：

有人對同一事情提出不同意見下，怎樣明辨和選擇？

Bernadette 回應：

必須知道你是誰。

安靜、分小組分享：

與你同工的人各有甚麼恩賜(gifts)？

你自己的恩賜(gifts)又是甚麼？

辨別神類的規則：

[316] 第三規則：神慰

[317] 第四規則：神枯

想想一起同工的團隊何時是最喜悅、最開放和最自由？他們這樣的狀態與他們的恩賜(gifts)有何關係？

分享分組情況：

提問：

提問：

若在團隊內有很破壞呈負面的成員，應如何面對？

Bernadette 回應：

找出原因，就是找出甚麼東西令這入如此？幫助鼓勵他面對。

主要任務

- 甚麼是組織最核心的任務？
例如：髮型師剪髮、醫生治病... 醫生去剪髮不治病，便失去基本要完成的任務。同樣，使徒性的使命(Apostolic mission)應有使徒的使命。
- 依納爵神操的基本任務（原則）是光榮上主，當我們作這基本任務之時，會很有動力。
- 若使命是使徒職務，但腦海總想及金錢，到底甚麼原因？
- 為資源掙扎而放下牧職，那是根本的危機（primary risk）。
- 要明辨這些根本的風險（危機），並在這些危機之下再思考如何回到基本的任務去。
- 在這些混亂之下，需要尋回核心/根本的精神（Primary Spirit）

例子：需要起牀（基本任務）

為何要起牀（核心/根本精神），知道為何要起牀，動力便出來了。

例子：工程公司尋回核心精神……（參考她的講義）

總結

組織的核心中心是什麼？

如何建立一組織去吸引人而非控制人？

耶穌的榜樣：來，跟隨我。

- 人被祂吸引
- 分享祂的使命
- 祂的使命：平安、愛……

怎樣建立一個燃點生命，帶出平安、喜樂、自由、信心的組織？