

# 台灣教會的同道偕行

## 聖職與教友的合作：以堂區傳協會為例

吳令芳<sup>1</sup>

本文作者以身為台北總教區傳教協進會主席的身分，分享台灣全國福傳大會及世界主教代表會議中，同道偕行的進程不僅有所連貫，也將神職與教友聯繫在一起，促使我們如同一家人，大手牽小手，共譜美麗樂章。

### 前言

教宗方濟各在《眾位弟兄》通諭<sup>2</sup>中，「討論兄弟情誼的普世幅度，指出兄弟情誼應容納所有人」（6號），他語重心長地表示：「締造真正和持久的和平，有賴全球各地的團結關懷與彼此合作，致力為整個人類大家庭創造一個相互依存和共負責任的未來」（127號）。嗣後，教宗並揭示天主子民同道偕行的旅途中，教會的圖像與本質基本上是傳教性的，福傳工作是每位天主子民的基本職責之一。為此，本文一方面回應教宗對普世教會的訓導，二方面從傳協會運作的實務經驗出發，分享聖職與教友

---

<sup>1</sup> 本文作者：吳令芳，2019年1月至2023年1月任台北總教區傳教協進會主席，也是本屆世界主教代表會議台灣地區主教團籌備小組的女教友代表。現任主教團禮儀委員會聖體敬禮推廣組協調人。

<sup>2</sup> 教宗方濟各，《眾位弟兄：論兄弟情誼與人際友愛》通諭（2020）（台北：台灣地區主教團，2020）。

的共同合作，如何參與福傳使命、建樹教會。

## 一、台北總教區的福傳大會：同道偕行的實踐

### (一) 全國福傳大會

面對台灣教會的福傳挑戰，台灣地區主教團繼 1988 年「福臨中華：教友的身分與使命、共融使命時代的徵兆」及 2001 年「新世紀新福傳」兩次福傳大會之後，於 2019 年召開第三屆全國福傳大會，並於 2021 年 9 月出版《台灣天主教會福傳大會堂區牧靈及福傳手冊》。手冊清楚指出牧靈福傳的十個主題，並回應教會今日現況，包括：堂區牧靈及福傳工作的基本原則、禮儀、婚姻與家庭、教會中的兒童、教會中的青年、平信徒與修女參與堂區的領導工作、基信團、對未進堂教友的牧靈關懷、成人慕道、傳教精神與直接福傳。<sup>3</sup>

全國福傳大會為期兩年，分堂區、教區、全國三階段進行，為由下而上、透過共議方式，聆聽天主聖神和天主聖言，促成在基督內共融，共同參與教會的福傳使命。按此，兩次福傳大會皆有異曲同工之妙，唯今日福傳所面臨的挑戰卻更為嚴峻。<sup>4</sup> 這次全國福傳大會於 2021 年 8 月結束，也恰巧銜接 2021 年 10

---

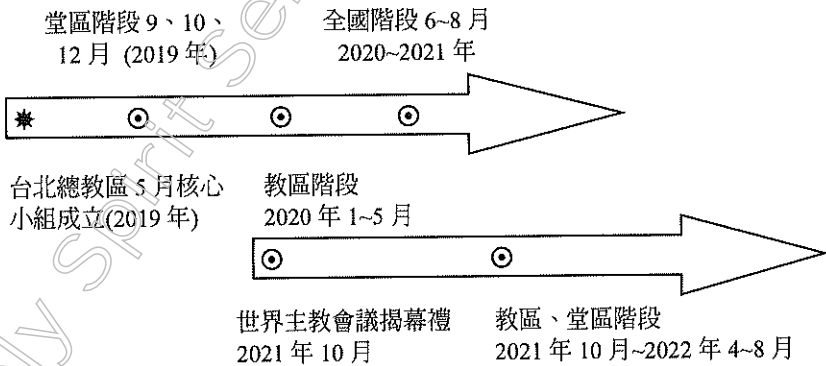
<sup>3</sup> 參：《台灣天主教會福傳大會堂區牧靈及福傳手冊》（台北：台灣地區主教團，2021），3~7 頁。

<sup>4</sup> 參：同上。亦參：《神學論集》203 期（2020 年春）的專題「福傳大會與牧民省思」，尤其鄭家樂〈尋找培養信仰及福傳活力的所在：台灣三次召開福傳大會〉（7~25 頁）、羅志偉〈繼往開來的福傳大會〉（26~50 頁）二文。

月開幕的第十六屆世界主教代表會議，各教區進入準備文件之第一階段，其中有不少反省，是建立於第三屆福傳大會的基礎上進行的。

台灣七個教區於 2021 年 10 月開幕彌撒之後，隨即各自展開其準備期程，包含教區的開幕彌撒、分階段由堂區、鐸區、教區神父、男女修會、社福機構、各級學校、醫院分組進行，各組報告經過多次討論及綜合，而有了各教區的共議文件。各教區之單位篇幅長短各異，參與人數、方式、廣度、深度、關注內容也不盡相同，然而，內容及幅度十分豐富，指出多項教會團體具體現況、問題、建議及期許。各教區雖有不同方向及關注的牧靈福傳課題及挑戰，經過此次共議的過程，辨明、聆聽聖神的聲音，也為未來繼續攜手向前、同道偕行之路確立了方向。<sup>5</sup>

**【疫情下的台灣全國福傳大會及世界主教代表會議同道偕行進程】**

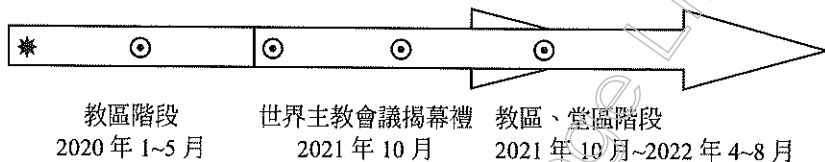


<sup>5</sup> 參：世界主教代表會議台灣地區主教團文件稿（2022）。

### 【同一軌道的進行式】

堂區階段 9、10、  
12 月 (2019 年)

全國階段 6~8 月  
2020~2021 年



## (二) 台北總教區的福傳大會

台北總教區福傳大會分兩階段，皆採隨機分組與大會討論的方式進行，以開放態度、凝聚共識，共同找出總教區牧靈福傳面臨最嚴峻的前五項困難。

第一階段分兩次會議：第一次會議，參加人員以總教區總鐸及鐸區代表為主；第二次會議，擴大邀請堂區主任司鐸、堂區主席、堂區青年代表、教區青年工作者代表，及台北總教區傳協會理事全體成員（鐸區、善會代表）。經討論票選教區福傳最重要的五項困難，如下：<sup>6</sup>

1. 靈修信仰培育不足、父母對孩子的培育及教友婚後對信仰的熱誠度低。
2. 教友老化、青年流失。
3. 慕道者、新教友陪伴不足。

<sup>6</sup> 參：台北總教區福傳大會籌備會第一次會議會議記錄（2019 年）。

4. 教區內善會、團體過多，橫向溝通不足，組織僵化，成長遲滯。
5. 神父與教友的關懷互動不足，講道與福音和生活結合不足。

### (三) 堂區階段：堂區議題討論

第二階段是參加人員回到堂區，比照教區運作的模式，於堂區傳協會進行議題討論，共同研商尋找使堂區更有活力的牧靈方法，以及更有力量的福傳作法，議題研討結論傳回教區彙整。

### (四) 走出一條新路—大會的初果

2018 年世界主教代表會議提醒我們：整個普世教會、地區教會及每位教會成員，都必須察覺到自己對年輕人應負的責任，並樂意接受挑戰，面對年輕人的問題、渴望和困難。意識到要與青年同行、接納他們和耐心地聆聽他們是如何的迫切，同時要熱誠和充滿活力地向他們宣講天主的聖言。<sup>7</sup>

為落實 2020 年 9 月 19 日台北總教區福傳大會的具體行動，針對青年議題——活化堂區、強化青年信仰培育、聆聽青年的心聲，並給予青年實際採取行動解決問題的機會，台北總教區舉辦「2021 天主教創意福傳提案大會」，這同時也回應教宗

---

<sup>7</sup> 《青年、信德與聖召辨明：世界主教會議總結文件》（2018）（台北：台灣地區主教團，2018），3~4 頁。

邀請同道偕行，落實在主愛中彼此聆聽、討論、分享共融精神。

「創意福傳提案大會」鼓勵青年教友提案，經過初審、安排業師輔導、公開決審，並邀請本堂神父及總教區教友大會成員積極參與，使青年福傳提案計畫更被看見、聽見、實踐，以更符合時代的需求，促使教區牧靈及福傳的工作，更彰顯天主之榮耀。<sup>8</sup>

福傳創意提案從 2021 年 9~11 月收件，計徵集 22 件，經書審委員審查結果，評選 11 件提案，再經導師輔導後進入決審。2022 年 1 月 8 日舉辦「教友大會暨 2021 年天主教創意福傳提案大會決選大會」，邀請總教區及各堂區傳協會成員參與，從中觀摩學習，大會計選出 4 組卓越提案。得獎的提案團隊，除自行籌款外，教區也協助募款，幫助青年將提案落地實現。

提案大會旨在鼓舞青年教友熱心參與福傳，發揮創意，以現代化、切合青年人的方式，透過媒體、網路、服務、各種通道、集會、活動為信仰作證，將天主的恩寵廣為傳播；並藉由競賽過程，青年們在導師協助下，培養團隊精神及策劃與執行能力，成為教會的中堅力量。

---

<sup>8</sup> 參：台北總教區天主教創意福傳大會比賽章程（2020）。

## 二、神職與教友「行在一起」

### (一) 本堂神父與教友在教會的職責：牧靈福傳的對話

#### 1. 堂區傳協會的角色與功能

依據《天主教法典》第 536 條第 1 項「如果教區主教在徵詢司鐸諮議會的意見後，認為適宜時，每一堂區可成立牧靈委員會，由堂區主任任主席，在委員會中，信徒與因自身的職務參與堂區牧靈事務的人，共同提供協助，以促進牧靈工作。」同一條第 2 項「牧靈委員會祇享有諮詢權，並應按照教區主教所作的規定來管理。」準此，堂區牧靈委員會是一個諮詢的機構，本質就是牧靈福傳，努力分辨聖神在堂區裡天主子民身上的動向。堂區牧靈委員「幫助」本堂神父推廣牧靈福傳活動；並在本堂神父「給予的權力下」，探討與牧靈與福傳相關事項，進而提出實際結論。然而，邁向「同道偕行」的教會，堂區傳協會與神父的關係提升為「合作」與「共議」，因而堂區牧靈與福傳相關事工，乃至實際結論，均應「合力」推廣相關活動。<sup>9</sup>

#### 2. 行在一起

堂區神父也應和傳協會規劃定期去拜訪離開教會的羊群，聆聽他們的意見，更希望他們能早日回歸教會。

此外，朝拜天主、恭讀聖言、彼此服務、建樹團體、僕人領導、友愛管理、獻上感恩祭等，神父與教友一起祈禱和參與

---

<sup>9</sup> 參：主教團 2022 年通過「堂區牧靈福傳委員會 PPEC 指南草案」。

感恩祭，使我們合而為一。畢竟，沒有祈禱和朝拜天主的服事，會使心靈乾枯疲憊；但復活的主基督能幫助我們在黑暗中看到光明，在絕境中看到希望。

## (二) 堂區傳協會的組織結構及運作方式

在 2021 年台灣七個教區傳協會章程比較表中<sup>10</sup>，指出堂區傳協會結構係以傳教使命為核心，是一個團體、一個家庭。堂區應重視福傳、慈善工作和社會參與。教會應以開放的態度，有效利用教會及機構之土地、空間資產，向社區鄰里開放，走進社區，也讓民眾走進堂區，建立友好關係，讓教會被看見、被認識、被吸引，為福傳事工作預備。教堂應有明顯的外在標記、大門常開、環境內外整潔、更新老舊建築、參與社區活動、強化和諧關係。

世界主教代表會議台灣主教團文件稿（2021 年）亦指出：善用及活化教會閒置空間，可能成為福傳利器，否則將成為行政負擔。此事正待我們轉型經營，另創生機。

聖座聖職部 2020 年 7 月 20 日公布訓令，標題即為〈堂區團體的牧靈轉變：為推廣教會福傳使命服務〉。根據該文件，「牧靈行動需要跨越堂區按地域所定的界限，使教會團體的共融，透過不同職務和神恩的通力合作，能更清晰地綻放光芒，並使

---

<sup>10</sup> 參：〈天主教台北總教區教友傳教協進會章程〉，2022 年 5 月 13 日鍾安住總主教核准。見 [https://taipei.catholic.org.tw/taipei/files/CA\\_FileData\\_chi/FD\\_File/111.5.13\(111106\)Taipei%20Archdiocesan%20Council%20of%20Lay%20Apostolate.pdf](https://taipei.catholic.org.tw/taipei/files/CA_FileData_chi/FD_File/111.5.13(111106)Taipei%20Archdiocesan%20Council%20of%20Lay%20Apostolate.pdf)。



堂區把自身建構成一種『全體牧靈』行動……這種牧靈行動，旨在透過司鐸、執事、度獻身生活者及平信徒之間，以及在同一大小地區的不同堂區團體之間，有成效和有活力的合作，嘗試找出與福傳有關連的問題、困難和挑戰，並整合各種適切的途徑、工具、提案和方式來面對這一切。」<sup>11</sup> 在此，傳協會成員參與堂區日常工作，其團隊和牧者的關係、責任和事工各有其獨特之處，但都是為堂區服務。事實上，人人都是傳協成員，誠如教宗方濟各所言：「基督信仰的核心，是天主不分民族對所有人的愛」<sup>12</sup>，他耳提面命地提醒我們：教會內人人都有一席之地，每個人都能按照各自的聖召找到自己的位置，沒有一隻羊該被忽視或冷落，每隻羊在羊棧裡都可找到歸屬。

### 三、我們是一家人：以人為本的同道偕行

#### （一）走出自我，從對話開始

確實，每個人都是尊貴的，無論平信徒、非天主教徒、神職人員、主教，職務各有不同，但沒有一個可被遺漏，去看見

---

<sup>11</sup> 聖職部實施訓令，〈堂區團體的牧靈轉變：為推廣教會福傳使命服務〉，123 號。見 [https://taipei.catholic.org.tw/taipei/files/CA\\_File\\_Data\\_chi/FD\\_File/Orders%20of%20the%20Ministry%20of%20Priesthood.pdf](https://taipei.catholic.org.tw/taipei/files/CA_File_Data_chi/FD_File/Orders%20of%20the%20Ministry%20of%20Priesthood.pdf)

<sup>12</sup> 方濟各、艾夫賴格（Austen Ivereigh）著，鄭煥昇譯，《讓我們勇敢夢想：疫情危機中創造美好未來》（臺北：大塊文化，2021），197 頁。教宗於本書中，邀請教會大家庭重視每一個天主的創造，一個都不要失落。

彼此，並展開對話，有助我們共融及參與教會事工。透過重新定義及檢視，所有的同伴——度奉獻生活者、教友、慕道者及其家人、教會機構內的工作夥伴、服務對象、合作夥伴——都是旅途上的同伴。<sup>13</sup>

## （二）大手牽小手

「基督徒職分雖有不同，都是天主的子女，應彼此欣賞、肯定、鼓勵。教友與教友、神長與教友之間的關係可以更積極友善，關係將有所改善。」<sup>14</sup> 除非我們願意放下身段，展現服務的文化，讓別人的現實對我們說話，否則要達至共融、參與、使命的共議性教會是不可能的。

## （三）融合眾人的開放教會

台灣有 50 多萬的新住民及移工，來自不同國家、地區，他們的宗教、語言、文化各不相同，又遍布在全台各地。「面對台灣教會日益多元文化族群，在同道偕行過程中，發現堂區傳協會較少聽到的聲音：原住民的聲音、新住民的聲音、新移工的聲音。」<sup>15</sup> 正如耶穌對我們說的：「你們眾人都是兄弟」（瑪廿三 8）；他們也是我們弟兄姊妹，同為教會的肢體，需要我們彼此扶持、互助。

---

<sup>13</sup> 參：世界主教代表會議台灣地區主教團文件之「一、共融與參與，1.創新、啓發與靈感」。

<sup>14</sup> 同上。

<sup>15</sup> 同上。

#### (四) 堂區的完整面貌

參與堂區會議者宜增加多元性、納入某些沒有聲音的、被邊緣化的弟兄姊妹，聆聽少數族群的聲音。來自不同背景者，對教會現況的觀點、看法和意見越不相同，越能讓堂區生活及牧靈的陪伴更豐富、更廣泛、更完整、更能反映出較真實的教會面貌。誠如〈世界主教代表會議大洲階段文件〉<sup>16</sup>中所強調的，讓弱小和遭排斥者也發聲，以此「拓展你帳幕的空位」(依五四2)。

#### (五) 共譜美麗樂章

##### 1. 共議精神：走在一起

梵二《教會憲章》第9節指出：教會是天主子民合成的共融團體(9號)，是人類得救的標誌和工具(5號)，有宣報基督及拓展天主神國的職責，憑其不同的職務，在不同的崗位，以不同方式承擔基督救世的使命。<sup>17</sup> 此即 synodality 的真實涵義，且讓我們都能走在一起，共譜美麗樂章。

##### 2. 和弦讓樂曲更繽紛、更豐富

2015年10月17日教宗方濟各在紀念世界主教代表會議第50週年會議中說：「一個同道偕行的教會是聆聽的教會，她意

---

<sup>16</sup> 天主教臺灣地區主教團秘書處譯，〈大洲階段工作文件〉(梵蒂岡，2022年10月24日)，尤參：38號「聆聽感到被忽視與被排斥者的聲音」及3.2「負責傳教使命兄姊妹」。

<sup>17</sup> 參：台灣地區主教團福傳委員會規章，第一章總則第一條緣起。

識到聆聽不只是聽見。聆聽是彼此間的互動，每一個人都會從中學到一些東西。信眾、主教團、羅馬主教彼此聆聽，並且大家一起聆聽聖神的聲音，好能明白聖神向教會說的話。……同道偕行的旅程以聆聽子民為開端，繼而聆聽牧人們。」

### 3. 「我們」想要一個什麼樣的堂區？我們可以一起做什麼？

幫助教友認識自己、認識教會，「在一起」、「結伴同行」，需要同理、陪伴、對談、引導，建立教會手足關係，而不是派工作，下指令。<sup>18</sup>

## 結語

回顧在準備分享及與參與堂區、教區、主教團世界主教會議不同階段的過程中，看到為落實共議性教會，主教團建置網頁，翻譯出版相關指引文件，舉辦宣導說明會，讓世界主教代表會議的倡議，轉化為教會運作的文化。從主教團、教區、堂區，深入到各善會信友團體，帶來新的氛圍，這樣的改變不僅顯示在成果報告上，更重要的是，推動的過程，各教會團體在共同邁向主的道路上，彼此陪伴、聆聽、勇於發言、共同慶祝、擴大參與、一起分辨與決定、培育共議的精神，共同肩負履行使命的責任<sup>19</sup>。在參與的過程中，謹提出下列個人的感動與大家分享：

---

<sup>18</sup> 參：方濟各、艾夫賴格，《讓我們勇敢夢想》，95~100 頁。

<sup>19</sup> 參：世界主教會議台灣地區主教團文件稿之「總結」（2022）。

1. 同道共議過程中，聽得越多，包容力越大，越能聽得懂對方的需要。
2. 這是一條緩慢且急不得的路，卻是一條必行之道。
3. 共議精神最佳的培育場所，是家庭。
4. 同道偕行是一條愛之路，共議過程中，相信有愛就有奇蹟相隨。

爲落實共議性教會，堂區司鐸必須帶領堂區傳協會這支隊伍站起來，走出去，從近人開始，尋找疏遠的人。「教會應保持合一，在愛德中彼此擔待，盡力以和平的聯繫，保持心神的合一，因爲只有一個身體和一個聖神，正如我們蒙召，同有一個希望一樣。只有一個主，一個信德，一個洗禮；只有一個天主和眾人之父，祂超越眾人，貫通眾人，且在眾人之內」(弗四 1~10)。祈求天主的氣息不斷注入我們內，使我們日日更新，充滿聖神，成爲傳揚主愛的尖兵。期待聖職與教友們攜手在共議同行中，齊心合力，因主愛的溫暖與力量，站起來，走出去，展開希望的翅膀，在聖神引領下振翅上騰，傳揚主愛。