

第廿七屆神學研習會學員心聲

本屆神研會學員共分十組，以下是每一組在結束時的綜合感想及對下屆神研會所提的主題建議。顯然，大部分學員對「台灣教會本地化」及「平信徒的信仰培育」等議題相當感興趣。

第一組

希望下屆神學研習會的主題如下：

1. 基督徒倫理與台灣社會
2. 與其他宗教及基督宗教的合作

第二組

如何落實台灣地方教會的本地化？本組建議如下：

(一) 禮儀方面

1. 加深教友的培育，對禮儀生活的深化與內化。
2. 加強培育堂區禮儀服務的團隊，並建立禮儀工作的基信團，藉以形成生活化的分享信仰團體。
3. 牧職工作者亦需要更新和再培育，重視堂區的禮儀素質，在本地化上多加用心研究與融入，在禮儀生活中帶給會眾更豐富的生命。
4. 文化、傳統與信仰及禮儀生活，應多予以整合，不同

族群有不同的表達方式，應多開放交談，以促進溝通了解和尊重。

5. 禮儀生活與傳福音及牧養有直接關連，在家庭牧靈上去關注和教導、陪伴。
6. 禮儀中的語言應適當地適應，尊重一體多元的各種面貌。

(二) 教理講授與福傳

1. 需要不同年齡層的要理講授、教材及慕道方式。
2. 多講耶穌基督的故事（直接宣講基督）。
3. 中華文化的融入，敬天祭祖及華人生活中的節慶，教會的重視及提升，是福傳的一大助力。

第三組

本組建議下屆神學研習會的主題採「**台灣教會本地化**」。理由如下：

感謝輔大神學院舉辦這次「教會本地化」的研習會，使我們深切感受到本地化的迫切及重要。為回應生活於台灣這塊土地上天主子民對本地化之深切的渴望，故我們提出下列一些建議，期望能成為神學院下次神學研習時的主題。此次研習會就「本地化」已提出基本的原則與方向，但為使台灣教會「本地化」這個主題，於牧靈方面更落實、具體可行。探討的議題建議如下：

1. 台灣本地化的信仰生活表達與福傳
2. 台灣本地化的禮儀生活表達與福傳
3. 台灣本地化的倫理生活表達與福傳
4. 台灣本地化的簡易靈修生活（特別是為教友）

實施方面的建議：

1. 講師方面，建議邀請有實務經驗的神父（包括各修會及教區神父）、修女、傳道員、教友。
2. 參與研習會的對象，建議於報名時依閩南、原住民、客家、外省四大族群，分別選填願意參加的族群組別。
3. 研習期間安排四大族群本地化的禮儀表達，例：彌撒、祭禮或祈禱選一種。

議題的進行方式：

1. 主題演講 60 分鐘
2. 問題回應及討論 30 分鐘
3. 休息 30 分鐘
4. 小組討論 60 分鐘（分四大族群）
5. 回大團體分享報告 30 分鐘

第四組

在尋找與摸索本地化的道路上，我們應考量：

1. 自我對信仰本身的深度。
2. 避免本位主義，認同本地文化。
3. 讓我們所努力的要跟這一群我們所面對的、活生生的人的生活，產生關係。自我的整合與彼此的合作是起點的最佳動力。

在這些思考的論點中，我們提出一個可供大家思索的問題：**教會應該怎樣達成對教友關於上述的培育？**

第五組

1. 本地化首先須從聖經文字上開始，讓人能一目了然，比如說很多名詞如：永生、天國；永生有什麼好處？只是社會年齡的老化，增加下一代的負擔。若成植物人則更慘；「天國」如是天堂，那離現實相當遙遠，似乎是一種幻想、空洞的名詞而已，沒有充實的內容說明。「復活」是萬能的耶穌用自己萬能的手治癒而已，所以復活只像是治癒。因此本地化要從各關鍵性的名詞說明開始。其他如「唯一的救主」、「真福八端」的內容敘述，要能讓一般民衆容易接受。
2. 福傳時，如何破除有迷信的感覺。
3. 宗教的參與能立即讓人感受到心靈的平靜安詳，慢慢地能促進家庭的融洽，對現實環境的改進，不只是祈求來生的如何如何.....
4. 時代進步，社會繁榮發達，福傳方式應多著重仁義精神、謙卑的態度，感化教導的方式，進行促進社會的和諧。
5. 我是剛剛參與教會的一份子，而教會福傳的對象應是一般人民，所以不要以一個專業神學人士的眼光思想來跟人民對談，而是要以一般人能接受的語言思想來表達耶穌精神的精髓，進而改造民衆的思想觀念、清淨其心靈。

第六組

(一) 本小組分享討論內容如下：

1. 面對台灣的社會現狀，對實際的牧靈福傳工作，有時會有無力感。

2. 教會內老人多於青年，呈現老化現象。牧靈、福傳的工作，實在必須重視「青年」的栽培與改變刻板、硬化的福傳方式。
3. 教會內許多艱難名詞不易懂，常會令外教人誤解。
4. 太強調禮儀，而忽略與天主的關係，忽視了信仰生活的實際，禮儀與信仰生活必須平衡。
5. 禮儀本地化要深思的是與「實際生活落實」。

(二) 本組建議下屆神學研習會的主題，能反映台灣的家庭問題，希望落實家庭福音化。

第七組

請根據台灣的現況、生命力，於建立本地教會之際，什麼是我們最優先、最迫切要做的？

本組省思到：台灣人生命力的基石是「家庭」。但是目前台灣有不少家庭面臨很大的危機和挑戰，如家庭功能的喪失、價值觀模糊、夫妻或親子關係疏離、青少年的問題、家庭暴力、家庭分裂……等現況，所以我們認為最優先、最迫切的問題是：如何結合教會「新世紀新福傳」2002年之工作核心，推動重建基督徒的家庭功能與價值觀，並營造幸福美滿的聖愛家庭。

第八組

教會成長與有關進入本地化的思考：教會進入本地文化，必須在堂區扎根。堂區主任司鐸常因任期的限制，而對社區實況不易深入，教友們在神職主義觀念下，被動地等待神父的推動，往往教友因不斷須要適應神父，不易互相信任、凝聚堂區的力量、扎根成長。有鑑於此，我們的省思如下：

1. 在堂區設置終身執事，不必隨堂區主任司鐸的調動而更換，能夠熟悉堂區事務及深入了解社區實況，更能有效推動堂區的扎根成長。
2. 堂區教友傳教協會主動承擔堂區的組織與運作，本堂主任司鐸專心致力於政策性的領導，各有其分、各司其職。
3. 總鐸區所屬各堂區司鐸們彼此支持，堂區間資源共享，一起成長。
4. 加強「禮」的教育與信仰的培育，能適用於團體文化的禮儀，且自然地由團體內誕生。
5. 如何在多元中共融，兼顧社團族群的差異與彼此的包容與合一？是教會進入本地文化扎根的重要課題。

第九組

如何在有祭祖習慣的家庭中，使聖像與祖宗牌位的安置，以信仰來整合，同時也成為社區的一個見證？

第十組

(一) 本小組分享討論內容如下：

1. 信友以自身文化主動參與，並自我反省、超越文化；避免順著世俗、人性的軟弱而走下坡。
2. 如何避免文化侵略？
3. 如何幫助發自內心的祈禱效果。
4. 與天主交往的體驗如何在自身文化中呈現。

(二) 本組建議下屆神學研習會的主題：「如何使倫理生活融入青年人的信仰培育中？」